

HOT RÂRE Nr. 518 din 10 iulie 1995

privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate
pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar

Text în vigoare începând cu data de 1 septembrie 2015

REALIZATOR: COMPANIA DE INFORMATICA NEAM

Text actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 11 august 2015.

Act de bază

#B: Hotărârea Guvernului nr. 518/1995

Acte modificatoare

#M1: Hotărârea Guvernului nr. 606/1996

#M2: Hotărârea Guvernului nr. 420/1998

#M3: Hotărârea Guvernului nr. 359/1999

#M4: Hotărârea Guvernului nr. 313/2001

#M5: Hotărârea Guvernului nr. 436/2002

#M6: Hotărârea Guvernului nr. 587/2002

#M7: Hotărârea Guvernului nr. 1257/2002

#M8: Hotărârea Guvernului nr. 1570/2003

#M9: Hotărârea Guvernului nr. 90/2004

#M10: Hotărârea Guvernului nr. 740/2004

#M11: Hotărârea Guvernului nr. 741/2004

#M12: Hotărârea Guvernului nr. 1162/2004

#M13: Hotărârea Guvernului nr. 1815/2004

#M14: Hotărârea Guvernului nr. 2452/2004

#M15: Hotărârea Guvernului nr. 953/2005

#M16: Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 4/2009

#M17: Hotărârea Guvernului nr. 1630/2009**

#M18: Legea nr. 118/2010

#M19: Legea nr. 285/2010

#M20: Hot rârea Guvernului nr. 754/2011

#M21: Legea nr. 283/2011

#M22: Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 19/2012

#M23: Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 84/2012

#M24: Hot rârea Guvernului nr. 703/2014

#M25: Hot rârea Guvernului nr. 19/2015

#M26: Hot rârea Guvernului nr. 582/2015

#M27: Rectificarea publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 605 din 11 august 2015

Actele normative marcate cu dou asteriscuri (**) se refer la derog ri de la Hot rârea Guvernului nr. 518/1995 sau con in modific ri efectuate asupra acestor derog ri.

Modific rile  i complet rile efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic.  n fa a fiec rei modific ri sau complet ri este indicat actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectiv , în forma **#M1**, **#M2** etc.

#CIN

NOTE:

1. Reproducem mai jos prevederile art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (**#M18**).

#M18

"ART. 2

(1) Se reduc cu 25% urm toarele drepturi de natur salarial de care beneficiaz personalul din cadrul autorit ilor  i institu iilor publice, indiferent de modul de finan are al acestora:

a) cuantumul drepturilor reprezentând salarizarea în valut  i alte drepturi în valut  i în lei ale personalului trimis în misiune permanent în str in tate  i, respectiv, ale personalului român trimis în str in tate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prev zute în anexa nr. V/3 la Legea-cadru nr. 330/2009*)  i în Hot rârea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valut  i celelalte drepturi în valut  i în lei ale personalului trimis în misiune permanent în str in tate, republicat , cu modific rile  i complet rile ulterioare, respectiv în Hot rârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi  i obliga ii ale personalului român trimis în str in tate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modific rile  i complet rile ulterioare;"

#CIN

*) Legea nr. 330/2009 a fost abrogat . A se vedea Legea nr. 284/2010.

#CIN

2. Conform art. 10 alin. (1) din Legea nr. 285/2010 (**#M19**), începând cu luna ianuarie 2011, drepturile prev zute la art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (**#M18**) se majoreaz cu 15% fa de cuantumul aflat în plat în luna octombrie 2010.

3. Conform art. 8 alin. (1) al art. II din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 80/2010, aprobat cu modific ri prin Legea nr. 283/2011 (**#M21**), în anul 2012, cuantumul drepturilor prev zute la art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (**#M18**) se men ine la același nivel cu cel ce se acord pentru luna decembrie 2011.

4. Conform art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 19/2012 (**#M22**), cuantumul drepturilor prev zute la art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 118/2010 (**#M18**) se majoreaz în dou etape, astfel:

a) cu 8%, începând cu data de 1 iunie 2012, fa de nivelul acordat pentru luna mai 2012;

b) cu 7,4%, începând cu data de 1 decembrie 2012, fa de nivelul acordat pentru luna noiembrie 2012.

5. Conform art. 1 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 84/2012 (**#M23**), în anul 2013 se men in în plat la nivelul acordat pentru luna decembrie 2012 drepturile prev zute la art. 1 și art. 3 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 19/2012 (**#M22**).

#B

CAP. 1

Dispozi ii generale

ART. 1

Prevederile prezentei hot rări se aplic personalului trimis în str in tate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar reprezentând:

a) vizite oficiale, tratative (negocieri), consult ri, încheieri de conven ii, acorduri și alte asemenea în elegeri;

b) particip ri la târguri și expozi ii; prospectarea pie ei; ac iuni de cooperare economic și tehnico-știin ific ; contract ri și alte ac iuni care decurg din executarea contractelor de comer exterior;

c) documentare, schimb de experien ;

d) cursuri și stagii de practic și specializare sau perfec ionare, inclusiv participarea elevilor, studen ilor și cadrelor didactice înso itoare la olimpiade și concursuri în domeniul înv mântului;

e) participări la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifică a unității, precum și la manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea;

f) primiri de titluri, grade profesionale, distincții sau premii conferite pentru realizări științifice, culturale, artistice sau sportive;

g) desfășurarea unei activități științifice, culturale, artistice sau sportive, temporare, fără dobândirea calității de salariat a partenerului extern, precum și pentru înerea de cursuri în calitate de profesor vizitator;

h) control și îndrumare la misiuni diplomatice, oficii consulare și alte asemenea reprezentanțe în străinătate;

i) executări de lucrări de construcții, reparații și amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate, precum și ducerea și aducerea pe robii a mijloacelor auto aparținând acestor reprezentanțe;

#M2

j) asigurarea protecției demnitarilor români pe timpul cât aceștia se deplasează în străinătate de către personalul specializat din cadrul Serviciului de Protecție și Paz sau din alte unități din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, dacă în sistemele respective este prevăzută o asemenea activitate;

#M26

k) exerciții, aplicații, ateliere de lucru, controale la unitățile militare participante la misiuni de menținere a păcii, cursuri la școli și academii militare, participare la misiuni specifice urgente, desfășurate la ordinul conducătorului unității;

#M4

l) crearea și consolidarea democrației, a prosperității, cooperării și stabilității în Europa de Sud-Est, ca etapă preliminară a integrării statelor regiunii în structurile euroatlantice;

#M26

m) participarea personalului Ministerului Afacerilor Interne la activități de cooperare judiciară internațională în materie penală, la activități desfășurate pentru prevenirea, descoperirea și cercetarea infracțiunilor sau activităților infracționale, la misiuni comune operative internaționale organizate în scopul combaterii criminalității transfrontaliere, menținerii ordinii și siguranței publice, combaterii migrației ilegale sau în vederea executării unor acțiuni specifice domeniului protecției civile și al situațiilor de urgență, precum și la alte tipuri de activități de cooperare sau asistență polițienească internațională;

n) transportul valizei diplomatice;

o) participarea ca observator la acțiuni desfășurate sub egida Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE);

p) participarea ca expert național detașat.

#B

Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, precum și alte instituții publice, care trimit personal în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, vor lua măsuri pentru:

a) stabilirea numărului de persoane și a duratei de deplasare în raport strict cu necesitățile concrete de realizare a misiunii;

b) selecționarea și pregătirea personalului înănd seama de specificul activității pentru care are loc deplasarea, precum și organizarea temeinic a acesteia;

c) analiza concluziilor și a propunerilor prezentate de către personalul în cauză la întoarcerea din deplasare, pe bază de raport scris, înaintat la conducerea unității trimițătoare și valorificarea optimă a acestora.

ART. 3

(1) Deplasarea unor delegații în străinătate, pe bază de invitație primită din partea unor organizații sau a altor parteneri externi, cu suportarea integral sau parțial de către aceștia a cheltuielilor, poate avea loc numai cu aprobarea prealabilă a unității trimițătoare.

(2) Dacă invitația nu se referă la o anumită persoană și există mai mulți candidați care îndeplinesc condițiile necesare, selecția și trimiterea lor în străinătate se vor face pe bază de concurs sau prin numirea de către conducerea unității a unor salariați care pot reprezenta corespunzător interesele acesteia.

#M2

ART. 4

(1) *Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, precum și alte instituții publice pot trimite în străinătate, în cadrul delegațiilor proprii, și salariații ai altor instituții publice, cu aprobarea conducerii unităților de la care provin, precum și alii specialiști cu care s-au încheiat convenții civile de prestări de servicii în condițiile legii, în măsura în care prin convențiile civile respective s-a prevăzut acest lucru; cheltuielile de deplasare aferente, cu excepția drepturilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. B, se suportă de către unitatea trimițătoare.*

#M5

(1¹) *Pentru reprezentanții mass-media, în cazul în care aceștia sunt invitați de către primul-ministru, cheltuielile de deplasare aferente, cu excepția drepturilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. B, se suportă din bugetul Secretariatului General al Guvernului.*

#M2

(2) *Pe timpul deplasării în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, primul-ministru, miniștrii de stat și miniștrii pot beneficia, la cererea acestora, de asistență medicală prestată de personal medical român de specialitate, cheltuielile de deplasare aferente personalului medical, cu excepția drepturilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. B, suportându-se de către unitatea trimițătoare.*

#B

ART. 5

(1) Personalului trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri i se acordă :

#M26

A. În strinătate, o indemnizație zilnică în valută primită pe perioada delegării și detașării în strinătate, denumită în continuare indemnizație de deplasare, compusă din:

a) o sumă zilnică, denumită în continuare diurnă, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mrunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea;

b) o sumă zilnică, denumită în continuare indemnizație de cazare, în limita creia personalul trebuie să își acopere cheltuielile de cazare. Prin cheltuieli de cazare se înțelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite, și eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum și costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif.

#B

B. În țară :

a) salariul stabilit potrivit reglementărilor în vigoare, pe toată durata deplasării, în cazul personalului care, pe timpul deplasării în strinătate, își menține calitatea de salariat;

b) o indemnizație lunară în lei calculată în raport cu salariul de bază și sporul de vechime, corespunzător funcției și gradului profesional, în cazul personalului care se deplasează în interesul unității trimițătoare, pentru a participa la cursuri și stagii de practică și specializare sau perfecționare, cu suportarea parțial sau integral a cheltuielilor de către diferite organizații sau alți parteneri externi, pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice și în timpul căreia, pe timpul absenței din țară, îi se suspendă contractul de muncă, după cum urmează :

- 25% pentru acoperirea cheltuielilor legate de întreținerea locuinței;

- 25% pentru fiecare copil sau părinte aflat în întreținere, potrivit legii, în țară, precum și pentru soțul/soția care nu realizează venituri.

Sumele acordate potrivit prevederilor lit. B.b) nu pot să depășească 100% din salariul de bază și sporul de vechime, stabilite prin contractul individual de muncă, actualizate potrivit indexurilor aprobate.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. B.b) se acordă cu condiția semnării, de către persoanele în cauză, a unui act adițional la contractul de muncă, prin care se obligă ca, după întoarcerea în țară, să lucreze o anumită perioadă în cadrul unității trimițătoare, indiferent de durata deplasării în strinătate.

(3) Actul adițional la contractul de muncă menționat la alin. (2) se încheie și în cazul personalului care se deplasează în strinătate pentru documentare și schimb de experiență.

În cazul nerespectării acestei obligații, persoanele beneficiare vor restitui cheltuielile efectuate de către unitatea trimițătoare.

#M2

(4) Cadrele militare în activitate care se deplasează în strinătate în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. B.b) sunt eliberate din funcții în temeiul art. 4 lit. a) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare și beneficiază pe timpul absenței din țară de indemnizația lunară în lei, calculată în raport cu solda de bază.

#M6

ART. 5¹

(1) Personalul militar și civil din Ministerul Apărării Naționale și din Ministerul de Interne, care participă în străinătate la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau alte activități, inclusiv la cele finanțate de diferite organizații ori de alți parteneri externi, este obligat ca înainte de începerea acestora să semneze un angajament, respectiv un act adițional la contractul individual de muncă. Modelele de angajament și de act adițional se stabilesc prin ordin al ministrului.

(2) Prin angajament, respectiv prin act adițional, persoanele prevăzute la alin. (1) se obligă ca după întoarcerea în țară să își desfășoare activitatea în Ministerul Apărării Naționale, respectiv în Ministerul de Interne, o perioadă determinată, stabilită prin ordin al ministrului.

(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (2), precum și în situația exmatriculării sau prăsisirii cursului, a stagiului de practică, de specializare, de perfecționare și a altor activități, din motive imputabile lor, al demisiei ori al încetării raportului de muncă pentru comiterea unor infracțiuni sau sârșirea unor abateri grave, încălcarea în mod repetat a obligațiilor de muncă, inclusiv a normelor de comportare în unitățile militare ori când manifestă dezinteres în îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor de serviciu sau în perfecționarea pregătirii lor militare și de specialitate, persoanele prevăzute la alin. (1) restituie atât cheltuielile efectuate de Ministerul Apărării Naționale, respectiv de Ministerul de Interne, cât și cheltuielile suportate de diferite organizații sau partenerii externi, la solicitarea acestora, pentru transport, hrană, cazare, burse, precum și alte cheltuieli efectuate în acest scop.

(4) Sumele recuperate se vor face venit la bugetul de stat sau vor reîntregi creditele bugetare în condițiile legii, iar cele reprezentând cheltuielile efectuate de organizațiile sau partenerii externi se rambursează acestora.

(5) Prevederile alin. (1) nu sunt aplicabile personalului militar și civil care desfășoară misiuni în cadrul forțelor de meninere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizații internaționale, precum și personalului încadrat în batalioanele mixte, constituite între Armata României și armatele altor țări.

#B

ART. 6

(1) Ministerele și celelalte unități trimis toare mai suport în valută și în lei, după caz, pe lângă drepturile prevăzute la art. 5 alin. (1), și următoarele alte cheltuieli:

a) costul transportului în trafic internațional, cel între localitățile din țară în care personalul își desfășoară activitatea, precum și pe distanța dus-întors dintre aeroport sau gară și locul de cazare;

b) costul transportului documentațiilor, mostrelor și al altor materiale sau obiecte necesare îndeplinirii misiunii;

#M5

c) cheltuielile medicale pentru vaccinuri și medicamente specifice unor țări sau localități cu climă greu de suportat, pentru spitalizare și intervenții chirurgicale în cazuri de urgență, stabilite de Ministerul Sănătății și Familiei, precum și cheltuielile privind asigurarea medicală a persoanelor care fac parte din delegațiile oficiale;

#B

d) cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate și transportul în țară al celor decedați;

e) comisioanele și taxele bancare, cheltuielile pentru obținerea vizelor de intrare în țările respective, de rezervare a locurilor în mijloacele de transport, taxele de aeroport, comisioanele de rezervare a camerelor de hotel și altele asemenea.

#M2

f) taxele de înscriere și/sau de participare la congrese, conferințe, simpozioane, seminarii, colocvii sau la alte reuniuni, precum și la manifestări științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea, în condițiile stabilite de organizatori;

#M14

g) cheltuielile necesare achiziționării materialelor de reprezentare, pentru a fi oferite partenerilor străini, pentru promovarea unității și simbolurilor naționale și ale armatei, cu ocazia desfășurării unor activități comune cu reprezentanții altor armate, în limita sumei de 500 dolari S.U.A., la valoarea de schimb leu/dolar S.U.A. stabilită de Banca Națională a României, la data aprobării executării misiunii. Condițiile în care pot fi acordate, limitele maxime, în raport cu nivelul de reprezentare, precum și modul de justificare a acestor sume se stabilesc prin ordin al ministrului apărării naționale.

#B

(2) În situația în care partenerii externi rambursează delegaților, parțial sau integral, cheltuielile prevăzute la alin. (1), aceștia au obligația ca la întoarcerea din deplasare să depună în contul unităților trimițătoare sumele primite, dar nu mai mult decât nivelul sumelor avansate sau suportate de către aceste unități.

#M26

CAP. 2

Indemnizația de deplasare

#B

Secțiunea I*)

Diurna

#CIN

*) Conform art. I pct. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 582/2015 (**#M26**), la capitolul II, titlul secțiunii I se abrogă.

#M26

ART. 7

(1) Indemniza ia de deplasare se diferen iaz pe dou categorii și se acord pe componentele prev zute la art. 5 alin. (1) lit. A la nivelurile stabilite pentru fiecare ar în care are loc deplasarea, potrivit anexei.

(2) Pentru personalul trimis în str in tate, în misiuni cu caracter temporar care se deplaseaz pentru durate de timp care nu necesit cazare, inclusiv pe durata întregii nop i, indemniza ia de deplasare este format numai din diurna stabilit conform anexei.

(3) Pentru personalul trimis în str in tate în condi iile prezentei hot râri, în cazul în care cheltuielile pentru cazare se suport de c tre partenerii externi, indemniza ia de deplasare este format numai din diurna stabilit conform anexei.

(4) Pentru personalul trimis în str in tate în condi iile prezentei hot râri, în cazul în care cheltuielile pentru mas se suport de c tre partenerii externi, indemniza ia de deplasare este format din 50% din diurn și 100% din indemniza ia de cazare, stabilite pentru ara în care are loc deplasarea, potrivit categoriei în care se încadreaz .

(5) Prevederile alin. (4) se aplic și personalului care pe timpul deplas rii în str in tate se interneaz în spital, pentru cazurile și în condi iile stabilite potrivit prezentei hot râri.

(6) Pentru membrii colectivelor sportive, artistice, știin ifice și altele asemenea, în situa ia în care cheltuielile de între inere și cazare a acestora în str in tate se suport din sumele pl tite organizatorilor reuniunilor sau manifest rilor la care iau parte, la nivelul comunicat de c tre aceștia, indemniza ia de deplasare este format din 50% din diurna stabilit pentru ara în care are loc deplasarea, potrivit categoriei în care se încadreaz .

(7) În cazul întreruperii c l toriei, determinat de programul de zbor al avioanelor, drepturile de indemniza ie de deplasare ale personalului se acord , în continuare, la nivelul prev zut pentru ara de destina ie, numai dac sejurul pe perioada respectiv nu este asigurat de c tre companiile care efectueaz transportul.

#M26

ART. 7¹

(1) Perioada pentru care se acord diurna în valut se determin în func ie de mijlocul de transport folosit, avându-se în vedere:

a) momentul decol rii avionului, la plecarea în str in tate, și momentul ateriz rii avionului, la sosirea în ar , de și pe aeroporturile care constituie puncte de trecere a frontierei de stat a României;

b) momentul trecerii cu trenul sau cu mijloacele auto prin punctele de trecere a frontierei de stat a României, atât la plecarea în str in tate, cât și la înapoierea în ar .

(2) Pentru frac iunile de timp care nu însumeaz 24 de ore, diurna se acord astfel: 50% pân la 12 ore și 100% pentru perioada care dep șește 12 ore.

(3) Conducerea ministerelor și celorlalte unit i trimi toare este obligat s ia m surile necesare ca deplasarea personalului s aib loc, pe cât posibil, f r întreruperea c l toriei.

#M26

ART. 8 *** Abrogat

#M1

ART. 8¹

Muncitorii români care se deplasează în străinătate pentru executări de lucrări de construcții, reparații și amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate au dreptul la o diurnă în valută în cuantum de 75% din diurna de categoria I, prevăzută în anexă.

#B

Secțiunea a II-a*)

Cazarea

#CIN

*) Conform art. I pct. 9 din Hotărârea Guvernului nr. 582/2015 (**#M26**), la capitolul II, titlul secțiunii a II-a se abrogă.

#M26

ART. 9

(1) Indemnizația de cazare se acordă în raport cu categoria de indemnizație de deplasare în care se încadrează personalul, la nivelul prevăzută pentru fiecare ar în care are loc deplasarea, potrivit anexei.

(2) Pentru personalul care participă la misiuni cu caracter temporar care impun cazare la anumite hoteluri/locații din motive de securitate sau reprezentare, indemnizația de cazare se acordă la nivelul corespunzător tarifelor practicate de cele trei hotelurile în care au loc manifestările respective, pe baza comunicării primite din partea organizatorilor ori a reprezentanților României din rile respective, cu aprobarea de către conducerea unităților trimițătoare.

#M26

ART. 9¹

Polițiștii care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român în comun cu forțele armate ale României sau similare celor prevăzute la art. 2 din Legea nr. 121/2011 privind participarea forțelor armate la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, pentru forțele armate, beneficiază de diurnă și cazare cu aplicarea dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 1.086/2004 pentru stabilirea sporurilor specifice și a drepturilor de diurnă, cazare și hrană convenite personalului participant la misiuni în afara teritoriului statului român, republicată în Monitorul Oficial al României, cu modificările și completările ulterioare.

#B

CAP. 3

Transportul

ART. 10*)

(1) Personalul trimis în străinătate în condițiile prezentei hotărâri are dreptul să călătorească cu avionul sau cu trenul.

De asemenea, personalul poate să călătorească și cu mijloace auto în situația în care cheltuielile totale ce trebuie suportate de către ministere și celelalte unități trimițtoare sunt inferioare tarifelor practicate în cazul călătoriei cu avionul.

(2) Personalul poate să călătorească cu avionul, astfel:

#M26

a) *business class*, personalul care se încadrează la categoria a II-a de indemnizație de deplasare, cu excepția membrilor Guvernului și a cel mult trei colaboratori ai acestora, care pot să călătorească și cu clasa I;

#B

b) la clasa economică, restul personalului.

#M2

(3) Transportul delegațiilor conduse de către primul-ministru se poate face și cu avioane care efectuează curse speciale.

De asemenea, în cazuri urgente, cu aprobarea primului-ministru, se pot deplasa în străinătate cu avioane care efectuează curse speciale și delegațiile conduse de către miniștrii de stat, miniștri, secretarul general al Guvernului și de șeful Statului Major General al Armatei.

#B

(4) Cu aprobarea ministrului afacerilor externe, pe anumite rute, curierii diplomatici pot să călătorească cu avionul și la *business class*.

#M26

(5) Cu aprobarea conducerii unităților trimițtoare, personalul care se încadrează la categoria I de indemnizație de deplasare poate să călătorească și la *business class*, în situația în care nu sunt locuri la clasa economică, iar plecarea în delegație nu poate fi amânată.

#B

(6) Personalul poate să călătorească cu trenul, astfel:

- miniștrii și personalul încadrat în funcții similare sau superioare, la clasa I cu vagon de dormit, cușet single;
- curierii diplomatici, la clasa I cu vagon de dormit, cabină cu două locuri;
- restul personalului, la clasa I cu vagon de dormit, un loc în cușet de 2 - 4 locuri.

(7) Transportul dus-întors, pe distanța dintre aeroport sau gară și locul de cazare, se face cu mijloacele de transport în comun sau cu taxiul.

#M2

(8) Pentru îndeplinirea programului stabilit se pot închiria atât mijloace de transport, în vederea deplasării în grup, în interiorul țării de destinație, cât și diferite mijloace de comunicații, cu acordul prealabil al conducătorului unității trimițătoare, decontarea cheltuielilor aferente urmând să se facă, potrivit legii, pe baza de documente justificative.

#CIN

*) Reproducem mai jos prevederile articolului unic din Hotărârea Guvernului nr. 1630/2009 (**#M17**).

#M17

"ARTICOL UNIC

(1) Prin derogare de la prevederile art. 10 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2010, personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar poate să călătorească cu avionul astfel:

- a) la business class, membrii Guvernului;
- b) la clasa economică, restul personalului.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 10 alin. (7) din Hotărârea Guvernului nr. 518/1995, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2010, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar care nu se încadrează la categoria a II-a de ziurnă, transportul dus-întors pe distanța dintre aeroport sau gară și locul de cazare se face cu mijloacele de transport în comun."

#B

CAP. 4

Alte cheltuieli

#M26

ART. 11

(1) Valuta necesară pentru acoperirea unor eventuale cheltuieli neprevăzute, precum și a celor pentru convorbiri telefonice, telex, comisioane de schimb, diferențe de tarif la cazare și altele asemenea, necesare îndeplinirii misiunii, se acordă în limita unei sume de până la 50% din indemnizația de deplasare la care are dreptul personalul.

(2) De asemenea, cu aprobarea prim-ministrului, secretarul general al Guvernului și miniștrii conducători de delegații oficiale în străinătate pot să beneficieze de o sumă în valută în limita a 1.000 euro, în vederea acoperirii unor

cheltuieli de ordin protocolar. Prim-ministrul poate să efectueze astfel de cheltuieli până la 2.000 euro.

#B

(3) În cazul personalului care se deplasează cu mijloace auto, inclusiv cu cele proprietate personală, unitățile trimițtoare vor avansa sumele necesare pentru plata carburanților și a lubrifiantilor, înănd seama de consumul specific al acestora, precum și pentru plata taxelor rutiere, de transbordare sau a altor asemenea cheltuieli, inclusiv asigurarea pentru răspunderea civilă, respectiv cartea verde. De asemenea, unitățile trimițtoare vor avansa sumele necesare acoperirii cheltuielilor de cazare, în condițiile prezentei hotărâri, după parcurgerea unei distanțe zilnice de minimum 500 km. Sumele necesare pentru destinațiile menționate la acest alineat se vor acorda în lei sau în valută, în funcție de țara în care se efectuează cheltuielile respective.

CAP. 5

Modul de acordare și de justificare a sumelor cheltuite în valută

ART. 12

(1) Sumele în valută convenite personalului, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, se acordă sub formă de avans.

#M25

(1¹) În situații temeinic motivate, sumele prevăzute la alin. (1) se pot acorda și în lei, caz în care personalul are obligația de a achiziționa, anterior plecării în străinătate, valuta de la unitățile specializate care nu percep comision.

#M26

(2) Justificarea sumelor cheltuite în valută, cu excepția celor reprezentând indemnizația de deplasare, se face pe bază de documente și se aprobă de către conducătorii unităților trimițtoare; în cazul cheltuielilor medicale este necesar și avizul policlinicii de specialitate.

#M25

(2¹) În situația prevăzută la alin. (1¹), justificarea sumelor primite sub formă de avans se va face pe bază de procedură internă stabilită de fiecare unitate trimițtoare.

#M26

(2²) Prin excepție de la alin. (2), pentru misiunile prevăzute la art. 9 alin. (2), sumele cheltuite în valută care depășesc indemnizațiile de cazare stabilite în condițiile prezentei hotărâri se aprobă, în cazuri temeinic justificate, de către conducătorii unităților trimițtoare, pe baza documentelor justificative.

(3) În situația în care în unele țări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente sau acestea sunt reținute de către autorități, sumele cheltuite, cu excepția celor reprezentând indemnizația de deplasare, se justifică pe bază de declarație dată pe propria răspundere. În țările în care România are reprezentanțe, declarația se confirmă de către aceste reprezentanțe, dacă pentru obținerea acestei confirmări nu sunt necesare cheltuieli de deplasare.

#B

ART. 13

(1) Sumele în valut folosite în alte scopuri, pierdute, furate sau cheltuite fără respectarea condițiilor în care au fost acordate potrivit prezentei hotărâri, se recuperează în valut de la cei vinovați.

(2) Eventualele penalități de întârziere se calculează în lei, pe baza cursului de schimb valutar la data depunerii sumei datorate.

ART. 14

Recuperarea avansului nejustificat sau a sumelor rămase necheltuite și nedepuse sau depuse peste termenele prevăzute de lege, inclusiv a penalităților de întârziere, se face pe bază de dispoziție emisă de către conducătorul unității trimițătoare, la propunerea compartimentului financiar-contabil al unității care a acordat avansul în valut, indiferent de unitatea la care este încadrat în muncă titularul de avans.

CAP. 6

Dispoziții finale

ART. 15

(1) De drepturile stabilite prin prezenta hotărâre beneficiază și personalul care participă la unele acțiuni organizate de către partenerii externi, dar numai în măsura în care, din documentele primite sau din încheierile încheiate, rezultă că partenerii în cauză nu suportă integral cheltuielile de deplasare.

(2) În astfel de cazuri, cu aprobarea conducerii ministerelor sau a celorlalte unități trimițătoare, personalul menționat la alin. (1) poate să beneficieze și de:

#M26

a) indemnizație de delegare pe timpul necesar călătoriei până la localitatea de destinație, respectiv până la data preluării personalului de către organizațiile sau partenerii externi, precum și pe timpul revenirii în țară, în funcție de orarele mijloacelor de transport;

#B

b) diferența de diurn în valut, dacă sumele acordate de către organizațiile sau partenerii externi respectivi sunt sub nivelul baremurilor la care are dreptul personalul, potrivit categoriei în care se încadrează.

ART. 16

(1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică și personalului din regiile autonome și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, care se deplasează temporar în străinătate pentru aducerea la îndeplinire a acțiunilor menționate la art. 1.

(2) Drepturile și obligațiile personalului român trimis în străinătate de către Președinție, organele autorității legislative, judecătorești și de alte organe ale autorității publice, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, se stabilesc prin reglementări proprii, aprobate potrivit legii.

ART. 17

(1) Se recomand agen ilor economici, al ii decât cei prev zuti la art. 16 alin. (1), precum și funda iilor, asocia iilor și altora asemenea, s aplice în mod corespunz tor prevederile prezentei hot rări.

(2) În situa ia în care persoanele juridice prev zute la alin. (1) acord drepturi superioare, cheltuielile efectuate cu această destina ie, care se au în vedere la calcularea profitului impozabil, nu pot dep și pe cele convenite personalului respectiv, în limitele și în condi iile stabilite prin prezenta hot rări.

ART. 18

Anexa face parte integrant din prezenta hot rări.

ART. 19

În m sura în care prezenta hot rări nu prevede altfel, dispozi iile sale se completeaz cu prevederile legale în vigoare referitoare la acordarea, cheltuirea, justificarea, eviden a și controlul sumelor puse la dispozi ia personalului care se deplaseaz în interesul serviciului pe teritoriul României.

ART. 20

Prevederile prezentei hot rări se aplic începând cu data de 1 iulie 1995. Cu aceeași dat se abrog Hot rărirea Guvernului nr. 647 din 26 noiembrie 1993, republicat , precum și orice alte dispozi ii contrare.

#M26

ANEX

/Nr. / /crt./	ara	/Valuta/	Indemniza ie de deplasare			
			categoria I	categoria II	diurna/indemniza ie	diurna/indemniza ie
			de cazare	de cazare		
/0/	1	2	3	4	5	6
/ 1 /	Afganistan	USD	120	180	150	360
/ 2 /	Africa de Sud (Republica)	USD	38	110	60	220

3	Albania	euro	32	100	51	200
4	Algeria	USD	32	150	51	300
5	Anglia (Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord)	euro	35	150	56	300
6	Angola	USD	32	140	51	280
7	Antigua și Barbuda	USD	32	100	51	200
8	Antile	USD	32	100	51	200
9	Arabia Saudit	USD	38	110	60	220
10	Argentina	USD	32	110	51	220
11	Armenia	USD	38	140	60	280
12	Australia	USD	38	160	60	320
13	Austria	euro	35	150	56	300
14	Azerbaidjan	USD	38	120	60	240
15	Bahamas	USD	32	100	51	200
16	Bahrain	USD	32	100	51	200
17	Bangladesh	USD	32	100	51	200

18	Belarus	USD	38	110	60	220
19	Belgia	euro	35	150	56	300
20	Benin	USD	32	100	51	200
21	Birmania	USD	32	100	51	200
22	Bolivia	USD	32	120	51	240
23	Botswana	USD	32	100	51	200
24	Bosnia și Herzegovina	euro	32	100	51	200
25	Brazilia	USD	32	120	51	240
26	Bulgaria	euro	32	100	51	200
27	Burkina Faso	USD	32	100	51	200
28	Burundi	USD	32	120	51	240
29	Cambodgia	USD	32	100	51	200
30	Camerun	USD	32	100	51	200
31	Canada	USD	38	150	60	300
32	Capul Verde	USD	32	100	51	200
33	Cehia (Republica)	euro	35	150	56	300

34	Centrafrican (Republica)	USD	32	100	51	200
35	Chile	USD	32	120	51	240
36	Chinez (Republica Popular)	USD	38	140	60	280
37	Ciad	USD	32	100	51	200
38	Cipru	euro	35	150	56	300
39	Coasta de Fildeş	USD	32	100	51	200
40	Columbia	USD	32	100	51	200
41	Congo	USD	32	100	51	200
42	Coreea de Sud	USD	38	180	60	360
43	Coreea (RPD)	euro	30	120	48	240
44	Costa Rica	USD	32	110	51	220
45	Croa ia	euro	32	100	51	200
46	Cuba	euro	32	120	51	240
47	Danemarca	euro	35	150	56	300
48	Djibouti	USD	32	100	51	200
49	Dominican (Republica)	USD	32	110	51	220

50	Ecuador	USD	32	110	51	220
51	Egipt	USD	32	100	51	200
52	Elve ia	euro	38	150	60	300
53	Emiratele Arabe Unite	USD	38	100	60	200
54	Estonia	euro	35	150	56	300
55	Etiopia	USD	32	110	51	220
56	Fiji	USD	38	120	60	240
57	Filipine	USD	32	100	51	200
58	Finlanda	euro	35	150	56	300
59	Fran a	euro	35	150	56	300
60	Gabon	USD	32	100	51	200
61	Gambia	USD	32	100	51	200
62	Georgia	USD	38	160	60	320
63	Germania	euro	35	150	56	300
64	Ghana	USD	32	100	51	200
65	Grecia	euro	35	150	56	300

66	Guatemala	USD	32	100	51	200
67	Guinea	USD	32	100	51	200
68	Guinea-Bissau	USD	32	100	51	200
69	Guinea Ecuatorial	USD	32	100	51	200
70	Guyana	USD	32	100	51	200
71	Haiti	USD	32	110	51	220
72	Honduras	USD	32	100	51	200
73	Hong Kong	USD	53	250	85	500
74	India	USD	32	100	51	200
75	Indonesia	USD	38	100	60	200
76	Iordania	USD	38	100	60	200
77	Irak	USD	60	80	96	160
78	Iran	USD	38	100	60	200
79	Irlanda	euro	35	150	56	300
80	Islanda	euro	35	130	56	260
81	Israel	USD	38	120	60	240

82	Italia	euro	35	150	56	300	
83	Jamaica	USD	32	110	51	220	
84	Japonia	USD	53	250	84	500	
85	Kazahstan	USD	38	100	60	200	
86	Kenya	USD	32	100	51	200	
87	Kârgâzstan	USD	38	100	60	200	
88	Kuwait	USD	38	150	60	300	
89	Laos	USD	32	100	51	200	
90	Lesotho	USD	32	100	51	200	
91	Letonia	euro	35	150	56	300	
92	Liban	USD	38	100	60	200	
93	Liberia	USD	32	100	51	200	
94	Libia	USD	38	130	60	260	
95	Lituania	euro	35	150	56	300	
96	Luxemburg	euro	35	150	56	300	
97	Macedonia	euro	32	100	51	200	

98	Madagascar	USD	32	100	51	200	
99	Malaysia	USD	32	110	51	220	
100	Mali	USD	32	100	51	200	
101	Malta	euro	35	150	56	300	
102	Maroc	USD	32	120	51	240	
103	Mauritania	USD	32	100	51	200	
104	Mauritius	USD	32	110	51	220	
105	Mexic	USD	38	110	60	220	
106	Moldova	USD	38	100	60	200	
107	Mongolia	USD	38	110	60	220	
108	Mozambic	USD	32	100	51	200	
109	Munteenegro	euro	32	100	51	200	
110	Myanmar	USD	32	100	51	200	
111	Namibia	USD	32	100	51	200	
112	Nepal	USD	32	110	51	220	
113	Nicaragua	USD	32	110	51	220	

114	Niger	USD	32	110	51	220	
115	Nigeria	USD	32	160	51	320	
116	Norvegia	euro	35	150	56	300	
117	Noua Zeeland	USD	38	160	60	320	
118	Olanda	euro	35	150	56	300	
119	Oman	USD	38	100	60	200	
120	Pakistan	USD	32	140	51	280	
121	Panama	USD	32	110	51	220	
122	Papua-Noua Guinee	USD	32	100	51	200	
123	Paraguay	USD	32	100	51	200	
124	Peru	USD	32	110	51	220	
125	Polonia	euro	35	150	56	300	
126	Portugalia	euro	35	150	56	300	
127	Qatar	USD	38	140	60	280	
128	Rwanda	USD	32	100	51	200	
129	Federa ia Rus	USD	47	140	75	280	

130	Salvador	USD	32	100	51	200	
131	Sao Tome și Principe	USD	32	100	51	200	
132	San Marino	euro	35	150	56	300	
133	Senegal	USD	32	100	51	200	
134	Serbia	euro	32	100	51	200	
135	Sierra Leone	USD	32	100	51	200	
136	Singapore	USD	38	150	60	300	
137	Siria	USD	38	100	60	200	
138	Slovacia	euro	35	150	56	300	
139	Slovenia	euro	35	150	56	300	
140	Somalia	USD	32	100	51	200	
141	Spania	euro	35	150	56	300	
142	Sri Lanka	USD	38	110	60	220	
143	S.U.A.	USD	53	210	84	420	
144	Sudan	USD	32	110	51	220	
145	Suedia	euro	35	150	56	300	

146	Surinam	USD	32	110	51	220	
147	Tadjikistan	USD	38	100	60	200	
148	Tanzania	USD	32	100	51	200	
149	Taiwan	USD	38	110	60	220	
150	Thailanda	USD	38	100	60	200	
151	Togo	USD	32	100	51	200	
152	Tunisia	USD	32	100	51	200	
153	Turcia	USD	38	140	60	280	
154	Turkmenistan	USD	38	110	60	220	
155	Ucraina	USD	38	150	60	300	
156	Uganda	USD	32	100	51	200	
157	Ungaria	euro	35	150	56	300	
158	Uruguay	USD	32	100	51	200	
159	Uzbekistan	USD	38	100	60	200	
160	Vatican	euro	35	150	56	300	
161	Venezuela	USD	32	130	51	260	

162	Vietnam	USD	32	120	51	240	
163	Yemen	USD	38	110	60	220	
164	Zair	USD	32	100	51	200	
165	Zambia	USD	32	100	51	200	
166	Zimbabwe	USD	32	120	51	240	

Încadrarea personalului în categorii de indemnizație de deplasare

În categoria a II-a se încadrează : viceprim-miniștrii, miniștrii, miniștrii delegați, secretarii de stat, subsecretarii de stat, personalul încadrat în funcții asimilate acestora prin acte normative, secretarii generali, secretarii generali adjuncți, înalți reprezentanți ai prim-ministrului, precum și prefecții, subprefecții, primarul general și viceprimarul capitalei, președinți și vicepreședinți consiliilor județene, ambasadorii, șefii reprezentanților elor diplomatice ale României, academicienii și membrii corespondenți ai Academiei Române, șeful Statului Major General, locuitorii șefului Statului Major General și directorul Statului Major General, șeful Corpului de control și inspecție, șefii departamentelor Ministerului Apărării Naționale și locuitorii acestora, șeful Statului Major al Forțelor Terestre, șeful Statului Major al Forțelor Navale, șeful Statului Major al Forțelor Aeriene, locuitorii secretarilor de stat din cadrul unităților care au astfel de funcții.

Pentru prim-ministrul diurna se majorează cu 50%.

În categoria I se încadrează restul personalului.

NOT :

Prim-ministru, miniștrii, precum și ceilalți membri ai Guvernului beneficiază de diurnă în cuantum integral, indiferent de condițiile în care are loc deplasarea.

#B
